



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
CENTRO DE PROCESSOS SELETIVOS

A Universidade Federal do Oeste do Pará, atendendo o que dispõe o parágrafo 2º do artigo 20 da Instrução Normativa MGI Nº 23, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos/Gabinete da Ministra de 25 de julho de 2023, informa o Currículo dos Membros da Comissão de Heteroidentificação da UFOPA.

Os mesmos não serão descritos nominalmente considerando o parágrafo 1º do artigo 20 da Instrução Normativa MGI Nº 23/2023 – MPDG/SGP, que prevê o sigilo dos nomes das pessoas que integram a comissão.

**CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO DA
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ – UFOPA – SUB-JUDICE**

Membro 1 – Mulher negra, nascida em Santarém-Pa, é servidora técnica administrativa da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA), participou do curso “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação (UFOPA)”. Formada em Turismo pelo IESPES, especialista em Administração Pública e Gerência de Cidades pela UNINTER.

Membro 2 – Possui graduação em Letras pela Universidade do Estado de Mato Grosso - UNEMAT (2002), mestrado em Estudos de Linguagem pela Universidade Federal de Mato Grosso - UFMT (2006), e doutorado em Letras pela Universidade de São Paulo - USP (2018). Atualmente é professor efetivo - Associado I - da Universidade Federal do Oeste do Pará - UFOPA. Tem experiência na área de Letras, com ênfase em Estudos Literários, atuando nos seguintes temas: 1) literatura e sociedade nos países africanos de língua portuguesa; 2) Estudos comparados entre as literaturas africanas, afro-brasileira, negra e brasileira; 3) Educação para as relações raciais, literatura antirracista e ensino; e 4) Educação Antirracista e Ações Afirmativas. Na graduação atua principalmente no Curso de Letras e na pós-graduação no Mestrado Profissional em Letras – Prof Letras/UFOPA e no Mestrado Acadêmico em Letras - Ppgl/UFOPA. É líder o AFROLIQ - Grupo de Pesquisa em Literatura, História e Cultura Africana, Afro-Brasileira, Afro-Amazônia e Quilombola do ICED/UFOPA e coordena o Projeto Kiriku: educação para as relações raciais e implementação de Afrotecas nos(as) CEMEIs, UMEIs e Escolas de Santarém-PA e Região.

Membro 3 – Servidor Público Federal. Mestre em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação pela Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA). Especialista em Gestão Pública. Bacharel em Administração de Empresas pela Universidade Federal do Pará (UFPA). Tem experiência na Diretoria de Políticas Estudantis e Ações Afirmativas e na Coordenação de Inclusão e Diversidade da UFOPA. Tem experiência na Pró-Reitoria de Ensino de Graduação e na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFOPA. Possui experiência em bancas de heteroidentificação.

Membro 4 – Mãe Atípica, Psicóloga, Tradutora Intérprete de Libras: Mulher negra, nascida em Santarém-Pa, é servidora técnica administrativa da Universidade federal do Oeste do Pará (UFOPA), participou do curso “Cotas raciais e Heteroidentificação – IFSul” e “Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação – UFOPA”. Formada em Psicologia pelo IESPES, especialista em Psicologia Escolar e Inclusão e Libras, mestranda em Ciências da Sociedade pela UFOPA.

Membro 5 – Arquivista da Universidade Federal do Oeste do Pará, graduada em Arquivologia, especialista em Gestão Pública, Gestão da Produção, Perícia Judicial e Documentos cópia Forense, mestranda em Administração Pública (PROFIAP/UFOPA). Possui capacitação em Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação (UFOPA, 2023) e, além de experiência prática como membro da Comissão de Heteroidentificação no concurso público para provimento de cargos da carreira do Magistério Superior da UFOPA

Membro 6 – Gênero feminino, autodeclarada parda, natural de Belém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará-UFPA, participou do Curso “FORMAÇÃO DE INTEGRANTES DE COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO – AVANÇADO”, Técnica em Assuntos Educacionais, Doutora em Letras, possui experiência em participação de Banca de Validação de Autodeclaração ou de Heteroidentificação.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
CENTRO DE PROCESSOS SELETIVOS

Membro 7 – Gênero feminino, autodeclarada preta, natural de Belém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará (UFPA), participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos – Belém”, Graduada em Ciências Contábeis pela Faculdades Integradas Colégio Moderno–FICOM – Belém-PA e Especialista em Gestão Estratégica de Pessoas pela Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial–SENAC.

Membro 8 – Gênero feminino, autodeclarada parda, natural de Santarém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA). Coordenadora de Inclusão e Diversidade. Participou da construção da Política de Heteroidentificação e da Política e enfrentamento as violências e todas as formas de discriminação da Ufopa. Graduada em Sistemas de Informação (UFOPA). Pós-Graduada em Inclusão e Diversidade na Educação (UNIASSELVI). Mestranda em Educação (UFOPA). Membro do Grupo de Estudos e Pesquisa História, Sociedade e Educação no Brasil (HistedBr/Ufopa)

Membro 9 – Gênero masculino, autodeclarado pardo, natural Santana do Araguaia – PA, Servidor da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA), Administrador, Especialista em Gestão Empreendedora e Mestre em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação, Consultor em Lean Manufacturing, com capacitação em Heteroidentificação, participante de banca avaliativa de heteroidentificação/Ufopa.

Membro 10 – Gênero feminino, autodeclarada parda, natural de Santarém-PA, servidora pública da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA), Contadora, especialista em Contabilidade Pública e Responsabilidade Fiscal pela Uninter e Mestra em Ciências da Sociedade pela Ufopa, com capacitação em curso de Relações Raciais e Comissão de Heteroidentificação, em janeiro/2025.