



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ

A Universidade Federal do Pará, atendendo o que dispõe o parágrafo 2º do artigo 20 da Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI Nº 261, de 27 de junho de 2025, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos/Gabinete da Ministra, informa o Currículo dos Membros da Comissão do Procedimento de Confirmação Complementar à Autodeclaração para Pessoas Negras – Campus de Belém.

Será resguardado o sigilo dos nomes das pessoas que integram a referida Comissão considerando o parágrafo 1º do artigo 20 da Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI Nº 261, de 27 de junho de 2025, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos/Gabinete da Ministra.

CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DO PROCEDIMENTO DE CONFIRMAÇÃO COMPLEMENTAR À AUTODECLARAÇÃO PARA PESSOAS NEGRAS – CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE BELÉM

Membro 1 – Sexo feminino, autodeclarada branca, natural de Belém/PA, graduada em Direito. Técnico administrativo em educação da Superintendência de Políticas Afirmativas e Diversidade, participou do Curso “Formação de integrantes de Comissão de Heteroidentificação”, promovido pela DIVERSE e CAPACIT em 2025, e em outros eventos que discutiram a diversidade étnico-racial e a importância das ações afirmativas no enfrentamento ao racismo.

Membro 2 – Gênero masculino, autodeclarado preto, natural de Belém-PA, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará–UFPA, participou da Oficina “Promoção da Igualdade Racial e Enfrentamento ao Racismo”, Graduado em Administração pela Universidade Federal do Pará–UFPA – Belém-PA, Especialista em Gestão Empreendedora pela Faculdade Ideal–FACI – Belém-PA e Mestre em Gestão Pública pela Universidade Federal do Pará–UFPA – Belém-PA

Membro 3 – Gênero feminino, autodeclarada negra, natural de Belém-PA, Servidora Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará–UFPA, graduada em Serviço Social pela Universidade Federal do Pará–UFPA; especialista em Gestão e Planejamento de Políticas Públicas em Serviço Social pelo Centro Universitário da Amazônia – UNIESAMAZ, Mestre em Gestão Pública pela Universidade Federal do Pará–UFPA. Participou dos Cursos: “Formação de integrantes de comissão de heteroidentificação- UFPA/2022”, “Formação para enfrentamento ao racismo – UFPA/2023”, “A política de igualdade racial no Brasil contemporâneo: origens, avanços e desafios – ENAP/2023”, “Desafios para a igualdade racial e políticas públicas – ENAP/2024” e “Participação em Comissões de Heteroidentificação – ENAP/2025”. Possui experiência em participação de banca de validação de autodeclaração ou de heteroidentificação.

Membro 4 – Sexo masculino, autodeclarado preto, natural de Belém-PA, Servidor Público federal, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação”, promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2021), graduado em Tecnólogo em Desenvolvimento e Análise de Sistemas.

Membro 5 – Sexo masculino, autodeclarado pardo da raça negra, natural de Belém/PA, Membro da Sociedade Civil, Advogado, Lotado na Procuradoria Geral da UFPA, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação”, promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2022), graduado em Direito com especialização em Direito da Criança e do Adolescente (UFPA).

Membro 6 – Gênero Feminino, autodeclarada branca, natural de Belém do Pará, Servidor Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará, lotada no Centro de Indicadores Acadêmico – CIAC, participou do Curso “Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação, promovido pela ADIS e CAPACIT - 2022. Mestre em Ciência e Meio Ambiente pela Universidade Federal do Pará - UFPA. (2024). Especialista em Sustentabilidade e Políticas Públicas pelo Centro Universitário Internacional - UNINTER (2016). Possui graduação em Gestão de Sistemas de Informação pela Universidade Paulista (2015). Tem experiência nas áreas de Gestão e Políticas Públicas, Registro e Controle Acadêmico no Ensino Superior, Certificação e Registro de Diploma, Sustentabilidade e Meio Ambiente. Faz parte do Grupo de Pesquisa em Sociedade, Saúde e Meio Ambiente - GPSSAM, investigando os impactos da pandemia de Covid-19 nos mais diversos aspectos sociais, ambientais e de saúde das populações.

Membro 7 – Sexo masculino, autodeclarado preto, natural de Belém/PA, graduado em Administração. Assistente Administrativo do PPGA/IFCH, Campus Belém, participou do Curso "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2022).

Membro 8 – Sexo feminino, autodeclarada preta, natural de Ananindeua/PA, Pedagoga da UFPA, participou do Curso "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela ADIS e o CAPACIT (Belém 2021), graduada em Licenciatura em Pedagogia.

Membro 9 – Sexo masculino, autodeclarado negro, de cor parda, natural de Belém/PA. Graduado em Licenciatura em Ciências Biológicas e pós-graduado em Docência do Ensino Superior. Técnico Administrativo em Educação no Instituto de Ciências Biológicas, da Universidade Federal do Pará. Participou do Curso de "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela DIVERSE e CAPACIT em 2022, que discutiu a diversidade étnico-racial e a importância das ações afirmativas no enfrentamento aos racismos. Tem experiência em bancas de heteroidentificação de concursos públicos e de processos seletivos.

Membro 10 – Mulher negra de cor parda, natural de Bujaru/PA. Doutora em Genética e Biologia Molecular pela Universidade Estadual de Campinas (2000), Mestrado em Ciências Biológicas (área de Concentração em Genética) pela Universidade Estadual Paulista (1994) e graduação em Bacharelado em Ciências Biológicas-Modalidade Médica pela Universidade Federal do Pará (UFPA/1988). Atualmente é Professora Titular da UFPA, instituição onde ingressou como docente em maio/1997. Foi Coordenadora da Diversidade Étnica na Assessoria de Diversidade e Inclusão Social (ADIS/UFPA, 2017-) atual Superintendência de Políticas Afirmativas e Diversidade. Tem experiência em educação antirracista, ministrando oficinas com ênfase em heteroidentificação. Desde 2017 atua na organização do Processo Seletivo Especial para Indígenas e Quilombolas, da UFPA. Tem experiência em bancas de heteroidentificação, para pessoas negras, e em bancas de entrevista e de verificação de autodeclaração e declaração de pertencimento, para indígenas e quilombolas.